



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «КИЗИЛЮРТОВСКИЙ РАЙОН»

Российская Федерация, Республика Дагестан,
г. Кизилюрт, ул. Гагарина, 52 «а», 368120

телефон (факс) (234) 2-21-14

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09.10.2024 года

№ 101

г. Кизилюрт

О внесении изменений в постановление администрации МР «Кизилюртовский район» от 05.08.2009 г. № 52-П «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений»

В соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 9 августа 2024 года № 244 «О внесении изменений в приложение № 2 к постановлению Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117» **постановляю:**

1. Отменить приложение № 2 к постановлению главы администрации МР «Кизилюртовский район» от 05.08.2009 г. № 52-П «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений» и утвердить в новой прилагаемой редакции.

2. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Кизилюртовского района внести соответствующие изменения в нормативные правовые акты по регулированию вопросов уровня оплаты труда работников муниципальных учреждений.

3. Настоящее постановление опубликовать в газете «Вестник Кизилюртовского района» и разместить на официальном сайте администрации МР «Кизилюртовский район».

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава



Р.Б. Татарханов

ПОЛОЖЕНИЕ
об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных
и казенных учреждений

1. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений (далее - учреждения) и работников муниципальных органов, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений (далее - работники), которые включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными правовыми актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

2. Системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений устанавливаются с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) признать утратившим силу;

в) муниципальных гарантий по оплате труда;

г) перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных бюджетных и казенных учреждениях, утвержденного главой администрации района;

д) перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных бюджетных и казенных учреждениях, утвержденного главой администрации района;

е) признать утратившим силу;

ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

з) мнения представительного органа работников.

2.1 Системы оплаты труда работников учреждений устанавливаются положениями об оплате труда работников учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемыми Правительством Республики Дагестан.

Указанные положения носят рекомендательный характер для государственных бюджетных и автономных учреждений Республики Дагестан и обязательный характер для государственных казенных учреждений Республики Дагестан.

3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются в соответствии с пунктом 2.1 настоящего Положения руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы и в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных Правительством Республики Дагестан по профессиональным квалификационным группам работников.

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с пунктом

2.1 настоящего Положения к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

5. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам учреждений устанавливаются в соответствии с пунктом 2.1 настоящего Положения коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными правовыми актами, с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

6. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

10. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем этого учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда государственных бюджетных и казенных учреждений может быть не более 40 процентов."

11. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств местного бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда, поступающие от приносящей доход деятельности направляются учреждениями на выплаты стимулирующего характера, если иное не установлено законодательством.

12. Настоящее Положение применяется при определении условий оплаты труда работников подразделений муниципальных органов, оплата труда которых до перехода на новые системы оплаты труда осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений, за исключением оплаты труда отдельных рабочих, занятых в органах муниципальной власти и управлениях, для которых установлены отдельные условия оплаты труда.

ПЕРЕЧЕНЬ
видов выплат компенсационного характера
в муниципальных бюджетных и казенных учреждениях

1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

Примечание. Выплаты компенсационного характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях МР «Кизилюртовский район» (далее - учреждения) устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников, если иное не установлено законодательством.

При этом работодатели принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления работникам учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными правовыми актами учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Перечнем.

При введении новых систем оплаты труда выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

При введении новых систем оплаты труда работников учреждений размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

ПЕРЕЧЕНЬ
видов стимулирующего характера
в муниципальных бюджетных и казенных учреждениях

1. За интенсивность и высокие результаты работы.
2. За качество выполняемых работ.
3. За стаж непрерывной работы, выслугу лет.
4. Премияльные выплаты по итогам работы.

Примечание. Выплаты стимулирующего характера в муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждениях МР «Кизилюртовский район» (далее - учреждения), размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными правовыми актами учреждений в соответствии с настоящим Перечнем в пределах фонда оплаты труда.

При этом следует учитывать, что объем средств на выплаты стимулирующего характера в муниципальных казенных учреждениях должен составлять не менее 15 процентов (не менее 5 процентов для работников образовательных учреждений) средств на оплату труда, формируемых за счет бюджетных ассигнований бюджета.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

При введении новых систем оплаты труда работников учреждений условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников.